

OFFRE D'EMPLOI

Fonction : Aide familial (H/F/X)

Département / service : Action Sociale, Service Aide à Domicile

Mission du département de l'Action Sociale

Le Département de l'Action Sociale a pour missions :

- D'accompagner toute personne en difficulté, lui permettant de vivre conformément à la dignité humaine. Cet accompagnement s'inscrira autant que possible dans un processus d'intégration sociale et professionnelle adapté à chaque situation rencontrée.
- D'encourager ses usagers à la participation sociale par un accompagnement préventif, palliatif ou curatif, et ce, par une approche individuelle ou collective.
- D'assurer un traitement rapide et efficace des demandes d'aides en veillant au bon suivi administratif et financier du CPAS, en lien avec la politique sociale de l'institution.
- De veiller à assurer la continuité des missions de base du CPAS en proposant et testant des approches innovantes du travail social.
- De garantir l'accès de ses bénéficiaires aux droits sociaux de ses bénéficiaires.

Mission du service Aide à Domicile

Le service d'aide à domicile vise à offrir un soutien dans les actes quotidiens de la vie aux Saint-Gilloises et Saint-Gillois qui, temporairement ou durablement, ne peuvent y subvenir seuls et ainsi permettre aux personnes en perte d'autonomie de rester dans leur environnement familial, conformément au principe de dignité humaine. Par sa présence auprès des bénéficiaires, le service d'aide à domicile permet de lutter contre l'isolement social.

Mission de la fonction

J'aide et accompagne les personnes âgées, malades ou en situation de handicap en difficulté dans toutes les tâches de la vie quotidienne qu'elles ne savent pas ou plus accomplir seules. Je contribue au maintien à domicile des personnes et leur assure une qualité de vie.

Activités

- Accompagner les usagers et usagères lors de sorties
- Aider les usagers et usagères dans la réalisation des tâches de la vie quotidienne
- Aider les usagers et usagères dans leurs démarches administratives
- Aider les usagers et usagères lors de leurs soins quotidiens, à l'exception des soins médicalisés
- Détecter les problèmes potentiels des usagers et usagères et les signaler à sa hiérarchie

Profil de la fonction

- **Diplôme requis** : seules les candidatures des titulaires des diplômes suivants seront prises en compte, à savoir : brevet aide familial ou senior ou équivalent.
- Disposer d'une bonne maîtrise d'une des deux langues régionales (FR/NL) et d'une maîtrise de l'autre langue régionale

Compétences comportementales

- S'autodévelopper

- Être orienté résultats
- Coopérer
- Travailler avec professionnalisme et intégrité
- Structurer son travail
- S'adapter

Compétences techniques et pratiques

- Règles d'hygiène et de propreté
- Règles de sécurité et de protection
- Suivre un planning
- Utilisation d'appareils électroménagers
- Manipulation de produits de nettoyage et d'entretien
- Techniques de communication
- Manutention des charges

AVANTAGES OFFERTS PAR L'EMPLOYEUR

- Minimum 24 jours de congé + min 7 jours de congés extra-légaux + 7 jours de congés compensatoires à l'horaire d'été (pour un temps plein et en fonction de la date du début de contrat)
- Chèques repas de 8 euros
- Augmentation barémique automatique
- Assurance hospitalisation
- Allocation de fin d'année et prime de bilinguisme (si certificat Selor)
- Deuxième pilier pension
- Affiliation au Service Social Collectif et réductions dans certains commerces
- Prise en charge du ticket modérateur dans les Hôpitaux Iris Sud
- Minimum 5 jours de formation continuées pendant les heures de travail et possibilité de suivre des formations professionnelles
- Abonnement STIB gratuit, remboursement intégral des frais de transport en commun et indemnité piéton et vélo pour les trajets domicile-travail
- Accessibilité aisée en transports en commun

LE CPAS ENTEND ETRE LE REFLET DE LA DIVERSITE AU SEIN DE LA SOCIETE. C'EST POURQUOI NOUS PRONONS L'INCLUSION EN OFFRANT A CHACUNE ET CHACUN L'OPPORTUNITE DE DEMONTRER SON POTENTIEL. SI VOUS AVEZ DES BESOINS SPECIFIQUES OU DES EXIGENCES PARTICULIERES EN RAISON D'UN HANDICAP, D'UN TROUBLE D'APPRENTISSAGE OU D'UNE MALADIE, N'HESITEZ PAS A NOUS EN INFORMER AFIN QUE NOUS PUISSIONS ANALYSER ENSEMBLE LES POSSIBILITES D'AMENAGEMENTS RAISONNABLES NECESSAIRES POUR FACILITER VOTRE PARTICIPATION AU PROCESSUS DE RECRUTEMENT.

Veuillez envoyer votre CV et votre lettre de motivation avant le 01/06/2026 à l'adresse suivante : Job17@cpasstgilles.brussels en mentionnant dans le sujet notre référence : **"RECRUT 534"** svp.
Seules les candidatures respectant ces consignes seront prises en compte.
Seuls les candidats sélectionnés seront contactés.